

Sammanträde med kommunstyrelsen

Datum: måndag den 17 februari 2025

Tid: Klockan 13:00

Plats: Falköpingssalen, Stadshuset

Ledamöter

Adam Johansson (M), ordförande
Karola Svensson (C), 1:e vice ordförande
Johanna Svensson (S), 2:e vice ordförande
Jonas Larsson (SD)
Johan Eriksson (M)
Niclas Hillestrand (S)
Annika Carp (L)
Ingvor Bergman (S)
Göran Gynnemo (KD)
Albin Gilbertsson (SD)
Erik Kyrkander (V)
Fredy Neuman (S)
Anders Blom (MP)

Ersättare

Pema Malmgren (M)
Heléne Svensson (S)
Stefan Lennartsson (C)
Marita Ljus (SD)
Christina Jorméus (M)
Hassan Hussein (S)
Mikael Wendt (L)
Maria Henriksson (S)
Maria Bruckshaw (KD)
Johanna Johansson (SD)
Emil Estébanez (V)
Patrik Andersson (S)
Mats Svanteman (MP)

Tjänstepersoner

Lars Svensson, kommundirektör
Linda Karelid, kanslichef
Sara Cronholm, kommunjurist
Jenny Trygg, kommunsekreterare

Föredragningslista

Formalia

- Mötets öppnande
- Upprop
- Val av protokolljusterare
- Närvarorätt
- Anmälan om jäv
- Eventuella ärenden som tillkommer eller utgår

Ärenden

- 1. Återrapportering av uppdrag om kommunövergripande lägesbild kring arbetet med civil beredskap**
Dnr 2025/00052
Tid: 13:05–13:20 (10+5 min frågor)
Föredragande: David Karlsson, säkerhetssamordnare
- 2. Information om kommunledningsförvaltningens arbete med att ta fram en krigsorganisation**
Dnr 2024/00907
Tid: 13:20–13:45 (15+10 min frågor)
Föredragande: David Karlsson, säkerhetssamordnare och Kajsa Björck, verksamhetsutvecklare
- 3. Uppföljning av Åtgärdsplan RSA (risk- och sårbarhetsanalys) 2024–2027**
Dnr 2024/00906
Tid: 13:45–14:00 (10+5 min frågor)
Föredragande: David Karlsson, säkerhetssamordnare
- 4. Prioriteringsklasser för processen styrel inom Falköpings kommun**
Dnr 2024/00905
Tid: 14:00–14:15 (10+5 min frågor)
Föredragande: David Karlsson, säkerhetssamordnare
- 5. Näringslivsstrategi för Falköpings kommun**
Dnr 2024/00842
Tid: 14:15–14:30 (10+5 min frågor)
Föredragande: Carl-Olov Holmström, näringslivschef
- 6. Riktlinje för pension för förtroendevalda**
Dnr 2024/00865
Tid: 14:30–14:45 (10+5 min frågor)
Föredragande: Maria Axelsson, HR-chef
- 7. Riktlinje för pension för medarbetare**
Dnr 2024/00922
Tid: 14:45–14:55 (5+5 min frågor)
Föredragande: Maria Axelsson, HR-chef
- 8. Undantag från arbetstidslagen avseende dygnsvila inom LSS-verksamhet**
Dnr 2025/00011
- 9. Undantag från arbetstidslagen avseende dygnsvila inom LSS-korttidsverksamhet**
Dnr 2025/00010

Ärenden

10. **Undantag från arbetstidslagen avseende dygnsvila inom personlig assistans och ledsagare**
Dnr 2024/00991
11. **Samarbetsavtal med Aktiv Handel gällande Stadsfesten år 2025**
Dnr 2024/00945
12. **Rivning av byggnad på fastigheten Väsmestorp 2:49**
Dnr 2024/00970
13. **Rivning av byggnader på fastigheten Stenstorp 38:1**
Dnr 2025/00022
14. **Rivning av förrådsbyggnad på fastigheten Stenstorp 2:53**
Dnr 2025/00030
15. **Bestämmelser för kultur- och fritidsnämndens föreningsledarpris, kulturpris och idrottspris**
Dnr 2024/00968
16. **Ansökan om tillstånd att få förbruka stiftelsers kapital**
Dnr 2023/00921
17. **Besvarande av motion från Marita Ljus (SD) och Milada Wurm (SD) om att undersöka möjligheten för ett införande av ett högkostnadsskydd för färdtjänster**
Dnr 2024/00631
18. **Inrättande av en ekonomi- och investeringsberedning**
Dnr 2025/00053
19. **Val av ekonomi- och investeringsberedning**
Dnr 2025/00054
20. **Kommunstyrelsens delegationsbeslut år 2025**
Dnr 2024/00972
21. **Kommunstyrelsens anmälningsärenden år 2025**
Dnr 2025/00001
22. **Rapportering från arbetet i kommunalförbunden år 2025**
Dnr 2024/00973

Adam Johansson (M)
Ordförande

Återrapportering av uppdrag om kommunövergripande lägesbild kring arbetet med civil beredskap

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att godkänna återrapportering av uppdrag om kommunövergripande lägesbild kring arbetet med civil beredskap och förklarar därmed uppdraget slutfört.

Sammanfattning

Falköpings kommun arbetar strukturerat med åtgärder för att förstärka den civila beredskapen. Fokus i uppbyggnadsfasen är åtgärder som syftar till att stärka kommunala verksamheters möjligheter till att hantera kriser på ett bra sätt. Samverkan med myndigheter, andra kommuner och civilförsvarsorganisationer sker idag. Det finns planer på att starta upp samverkan med näringsliv genom befintliga samverksforum.

Bakgrund

Den 28 oktober 2024, § 171, beslutade kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram och redovisa en kommunövergripande lägesbild kring arbetet med civil beredskap. I detta skulle det även redovisas strukturer för och förslag på stärkt samverkan med externa aktörer så som myndigheter, näringsliv och civilförsvarsorganisationer samt hur kommuninvånarnas delaktighet och informationstillgång kan stärkas. Uppdraget skulle redovisas för kommunstyrelsen under kvartal 1 år 2025.

Förvaltningens bedömning

Grunden i kommunens arbete med civil beredskap utgår från Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) år 2023–2026, beslutad av kommunstyrelsen den 16 augusti 2023, § 151. Utifrån analysen har en åtgärdsplan tagit fram med åtgärder för att stärka kommunens arbete i kris och under höjd beredskap. Åtgärdsplanen beslutades av kommunstyrelsen den 21 februari 2024, § 50. Arbetet med åtgärder ska årligen rapporteras till kommunstyrelsen. Genom detta arbete redovisas en kommunövergripande lägesbild.

Falköpings kommun har i dag befintliga strukturer för samverkan med myndigheter och civilförsvarsorganisationer, till exempel har kommunen ett

avtal med Frivilliga resursgruppen (FRG) gällande att de ska kunna hjälpa till vid kris. Samverkan med näringslivet har inte prioriterats utan kommer att ske genom befintliga strukturer och mötesplatser.

För att stärka kommuninvånarnas delaktighet och informationstillgång kommer informationsmaterial tas fram, detta material blir en komplettering till MSB:s broschyr Om krisen eller kriget kommer. Ett arbete med att ta fram trygghetspunkter och informationspunkter ska också göras. Säkerhetssamordnare från Samhällsskydd mellersta Skaraborg har också under år 2024 via bygdegårdsträffar informerat kommuninvånare om kommunens roll vid kris.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-23

Beslutet ska skickas till

Linda Karelid, kanslichef
David Karlsson, säkerhetssamordnare
Kommunfullmäktige

David Karlsson
Säkerhetssamordnare

Kommunstyrelsen

Information om kommunledningsförvaltningens arbete med att ta fram en krigsorganisation

Information

Enligt lag (1992:1402) om totalförsvar och höjd beredskap (LTH) har Falköpings kommun ett ansvar att säkerställa att viktiga verksamheter och uppgifter kan upprätthållas och utföras vid höjd beredskap och krig. Det svenska beredskapssystemet bygger på ansvarsprincipen. Den innebär att den nämnd som har ansvar för en verksamhet under normala förhållanden, också har ansvaret för verksamheten vid kris och vid höjd beredskap.

Med krigsorganisation avses en begränsad och starkt effektiviserad organisation som i sin helhet syftar till att säkerställa att kommunen kan upprätthålla den samhällsviktiga verksamheten samt bedriva civilt försvar. Verksamhet som inte är samhällsviktig ska skalas ned och dess personal ska i stället stötta övrig samhällsviktig verksamhet.

I processen med att ta fram en krigsorganisation har förvaltningen beskrivit sina behov av intern samverkan inom kommunen, de lagkrav som finns på förvaltningens verksamheter under höjd beredskap, vilka uppdrag och verksamheter som förvaltningen kommer att bedriva under höjd beredskap, samt en organisationsskiss med beskrivning av de nyckelfunktioner som ska krigsplaceras.

Kommunstyrelsen beslutade den 18 januari 2023, § 10, att påbörja krigsplacering av personal inom Falköpings kommun.

Kommunledningsförvaltningens arbete

Under våren 2024 arbetade avdelningarna på kommunledningsförvaltningen med att ta fram ett första underlag till en krigsorganisation för förvaltningen. En stor del av kommunledningsförvaltningens verksamhet utgör samhällsviktig verksamhet eller stödfunktioner till sådan verksamhet. Det innebär att det bara finns mindre delar av verksamheten som kan skalas ner vid höjd beredskap, merparten behöver tvärtom bestå och i flera fall skalas upp. Flera avdelningar har verksamhet som behöver förstärkas eller kan reduceras baserat på hur andra förvaltningar planerar sin krigsorganisation. Vilka skolor och äldreboenden som ska hållas öppna påverkar till exempel

alla verksamhetsgrenar inom verksamhetsområdet ”Fastighet och service”. Vikten av samverkan och samordning mellan förvaltningarna är därför stor.

Vid höjd beredskap aktiveras ett flertal lagar och förordningar som reglerar regeringens och myndigheternas ansvar och befogenheter vid höjd beredskap. I och med detta tillkommer det uppdrag som kommunen ansvarar för att utföra. Det handlar till exempel om att hantera ransonering, prisreglering, samordning av lokala aktörer inom kommunens geografiska områdesansvar, utrymning och inkvartering. Kommunledningsförvaltningen har i sin planering tagit höjd för att verksamheter som inte utför lagstyrd verksamhet kan omorganiseras för att i stället samordna de tillkommande uppdragen.

En del i arbetet med att ta fram underlag för en krigsorganisation var att identifiera vilka nyckelfunktioner som ska krigsplaceras till följd av krigsorganisationen. Kommunledningsförvaltningen arbetade internt med att hitta en samsyn kring begreppet ”nyckelfunktion”. Begreppet innebär rimligen inte alla anställda, utan funktioner med specialistkompetens som kommunen skulle ha stora svårigheter att klara sig utan, stora svårigheter att rekrytera vid höjd beredskap och som utför uppgifter som har påverkan på kommuninvånarnas välmående.

Kommunledningsförvaltningen kommer att behöva många medarbetare vid höjd beredskap. På en del avdelningar kommer det att behövas fler personer än idag, på grund av utökade uppgifter eller behov av bemanning dygnet runt. Krigsplacering är dock inte det enda redskapet för personalförsörjning. Vid höjd beredskap kan allmän tjänsteplikt aktiveras av regeringen, vilket innebär att anställda i samhällsviktig verksamhet som omfattas av den allmänna tjänsteplikten är skyldiga att gå till sitt arbete för att verksamheten ska kunna upprätthållas.

Arbetet med att planera för höjd beredskap behöver fortlöpa inom förvaltningen på flera olika plan. Samordning inom kommunen såväl som omvärldsbevakning hos andra kommuner, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och samordnande myndigheter är av stor vikt för att få en helhetsbild och skapa en effektiv organisation både i fredstid och vid höjd beredskap.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-09

David Karlsson
Säkerhetssamordnare

Kajsa Björck
Verksamhetsutvecklare

Uppföljning av Åtgärdsplan RSA (risk- och sårbarhetsanalys) år 2024–2027

Information

Utifrån risk- och sårbarhetsanalysens föreslagna åtgärder har kommunen tagit fram en åtgärdsplan för arbetet med åtgärderna med stöd av 5 § i MSB:s 2015:5 föreskrifter och allmänna råd om kommuners risk- och sårbarhetsanalyser. Åtgärdsplanen beslutades av kommunstyrelsen den 21 februari 2024, § 50. Åtgärdsplanens syfte är att skapa planeringsförutsättningar och ekonomisk inriktning för arbetet med risk- och sårbarhetsanalysens åtgärder. Den ska också ligga till grund och användas som stöd för den kontinuerliga uppföljningen av krisberedskapsarbetet i kommunen. Kommunala samhällsviktiga verksamheter ska sträva efter att nå kommunens mål för försörjningsberedskap av sina mest kritiska beroenden under perioden 2024–2027.

Under december har säkerhetssamordnare följt upp arbetet enligt Bilaga 1 Åtgärdsplan RSA år 1 som beslutades ihop med åtgärdsplanen. Inriktningen för år 1 (2024) har varit energiförsörjning, dricksvattenförsörjning och personalförsörjning. De flesta åtgärder är påbörjade och även avslutade. De åtgärder som inte slutförts under år 1 (2024) flyttas med till år 2 (2025).

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-10
- Bilaga 1 Åtgärdsplan RSA år 1
- Bilaga 2 Åtgärdsplan RSA år 2

David Karlsson
Säkerhetssamordnare

Prioriteringsklasser för styrel inom Falköpings kommun

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att fastställa prioriteringsklasser för styrel inom Falköpings kommuns geografiska område i enlighet med bilaga till tjänsteutlåtande daterat den 17 december 2024.

Sammanfattning

Styrel kan sammanfattas som den planeringsprocess som statliga myndigheter, länsstyrelser, kommuner, regioner, privata aktörer och elnätsföretag samarbetar för att ta fram underlag för att kunna prioritera samhällsviktiga elanvändare vid eleffektbrist. Syftet med styrelplaneringen är att lindra samhällskonsekvenserna som uppstår om Svenska kraftnät behöver beordra manuell förbrukningsfrånkoppling. Det innebär frånkoppling av delar av elförbrukningen som en sista åtgärd vid en eleffektbrist. Styrel är ett systematiskt sätt att identifiera och prioritera samhällsviktiga elanvändare som ska kunna användas vid manuell förbrukningsfrånkoppling.

Bakgrund

Sverige kan komma i den situationen att elleverantörer inte kan leverera el till sina kunder. Svenska kraftnät kan då tvingas att ransonera el vilket i sin tur innebär att de lokala elleverantörerna inte kan strömförsörja objekt på ett normalt sätt. Elnätet är välutvecklat och i grunden robust. Men risk för störningar finns hela tiden. Därför krävs noggrann planering för vad som ska göras i en situation om elen inte räcker till.

Energimyndigheten har tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Svenska Kraftnät utvecklat en process, styrel, för att se till att samhällsviktiga verksamheter har tillgång till den el de behöver vid en bristsituation. Styrel står för "styrning av el till prioriterade elanvändare vid bristsituationer".

Styrel är ett systematiskt sätt att identifiera och prioritera samhällsviktiga elanvändare som ska kunna användas vid manuell förbrukningsfrånkoppling

(MFK). Med en tydlig och god prioritering och planeringen för styrel kan konsekvenserna för samhället mildras i en händelse av eleffektbrist.

Svenska Kraftnät är ansvariga för transmissionsnätet. Det innebär att de kan fatta beslut om att koppla bort en del elledningar från elnätet när det inte är balans mellan el som tillförs och konsumeras. Det har hittills aldrig inträffat, även om det har varit nära några gånger.

Under år 2023 startade planeringsomgång 4 (2023–2025) upp, kommunen har deltagit i de tidigare omgångarna.

Den rättsliga regleringen utgår från 8 kap. 2 § ellagen (1997:857) som förtydligas i förordning (2011:931) om planering för prioritering av samhällsviktiga elanvändare.

Enligt 5 § förordning (2011:931) om planering för prioritering av samhällsviktiga elanvändare ingår det att fördela de identifierade samhällsviktiga verksamheterna i någon av de 8 prioritetssklasserna. Energimyndigheten har valt att inte peka ut vilka specifika verksamheter som anses vara samhällsviktiga vid styrelplaneringen eftersom centralt formulerade listor kan bli alltför styrande i de lokala och regionala planeringsprocesserna. Det är varje enskild organisation som ska göra bedömningen baserat på förordningens prioritetssklasser

Som ett led i styrelplaneringen ska samhällsviktiga elanvändare identifieras, deras belägenhet i elnätet lokaliseras och därefter ska elledningarna rangordnas. De tekniska förutsättningarna medger inte att man kopplar bort enskilda elanvändare utan från- och tillkoppling sker på elledningsnivå. Det innebär att även andra verksamheter och bostäder på en prioriterad elledning i vissa fall även får el.

Arbetet med att identifiera samhällsviktiga användare utgår till stor del på att uppdatera listor från tidigare planeringsomgångar men även ifrån Energimyndighetens styrel handbok utgiven år 2023.

Förvaltningens bedömning

Med en tydlig och god prioritering och planeringen för styrel kan konsekvenserna för samhället mildras i en händelse av eleffektbrist. Vid planeringen behöver det genomföras tydliga urval av verksamheter.

Genom en tydlig planering ges energibolaget förutsättningar att snabbt kunna genomföra en bortkoppling med ett tydligt beslutsunderlag. Styrel ska dock inte ses som någon garant för att få el. Viss verksamhet, framför allt inom liv och hälsa samt samhällets funktionalitet behöver sannolikt även annan beredskap i form av till exempel beredskapsplaner och egen reservkraft för att på en tillfredställande nivå bedriva verksamheten vid elbortfall.

I bilaga Prioritetssklasser för styrel inom Falköpings kommuns geografiska område, lämnas förslag till specificering av de klasser som tas upp i 5 § förordning (2011:931) om planering för prioritering av samhällsviktiga elanvändare. Förtydliganden har tagits fram i samverkan med kommunala verksamheter, andra kommuner och Länsstyrelsen Västra Götaland.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Vid en energikris där det blir aktuellt med beordrad manuell förbrukningsfrånkoppling kommer kostnaderna för samhället bli stora.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-09
- Bilaga Prioritetsklasser för styrel inom Falköpings kommuns geografiska område.

Beslutet ska skickas till

Samtliga förvaltningar och samtliga nämnder

David Karlsson
Säkerhetssamordnare

Näringslivsstrategi för Falköpings kommun

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att anta näringslivsstrategi för Falköpings kommun.
- 2 Näringslivsstrategin gäller från och med den 1 mars 2025 och ersätter kommunstyrelsens beslut den 19 oktober 2016, § 189.

Sammanfattning

Näringslivsstrategins övergripande målbild är att skapa hållbar tillväxt för näringslivet i hela Falköpings kommun.

Strategin består av fyra fokusområden:

- Attraktionskraft
- Kompetensförsörjning
- Företagsklimat
- Tillsammans

Kommunledningsförvaltningens bedömer att förslaget till ny näringslivsstrategi för Falköpings kommun skapar goda förutsättningar för att skapa hållbar tillväxt i hela kommunen och föreslår därför kommunstyrelsen att anta strategin.

Bakgrund

Arbetet med att ta fram Falköpings kommuns nya näringslivsstrategi har skett i nära samarbete med kommunens näringslivsråd samt lokala företagorganisationer och nätverk, detta i syfte att skapa en gemensam lägesbild samt väg framåt. Förslaget har även sänts ut på internremiss till kommunens olika förvaltningar.

Näringslivsstrategins övergripande målbild är att skapa hållbar tillväxt för näringslivet i hela Falköpings kommun.

Strategin består av fyra fokusområden:

- Attraktionskraft

Falköpings kommun ska genom aktiva insatser bidra till att kommunen ska vara en attraktiv plats att bo och verka i samt besöka.

- Kompetensförsörjning

Falköpings kommun ska genom aktiva insatser främja kompetensutveckling samt verka för att attrahera och behålla kompetens.

- Företagsklimat

Falköpings kommun ska göra det enkelt att driva företag i hela kommunen, detta genom att stimulera nyföretagande, entreprenörskap och ge bra service.

- Tillsammans

Falköpings kommun ska genom samverkan och aktiviteter stärka näringslivets förutsättningar i hela kommunen.

Näringslivsstrategin är en strategi vars intentioner och inriktningar ska tas i beaktande i alla nämnder och förvaltningar. Ytterst ansvarar kommunstyrelsen för strategins genomförande.

Alla kommunens verksamheter och medarbetare ska bidra till att skapa goda förutsättningar för företagande i kommunen. Arbetet med näringslivsfrågor är prioriterat och en självklar del i ordinarie styrning i linjeorganisationen.

Näringslivsstrategin gäller tills vidare, där en årlig rapportering utifrån måltal och genomfört arbete ska göras till kommunstyrelsen inom ramen för ordinarie verksamhetsredovisning. Aktualitetsprövning av strategin görs en gång varje mandatperiod

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningens bedömer att förslaget till ny näringslivsstrategi för Falköpings kommun skapar goda förutsättningar för att skapa hållbar tillväxt i hela kommunen och föreslår därför kommunstyrelsen att anta strategin.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas. Näringslivsstrategin i sin helhet syftar till att skapa tillväxt, vilket i sin tur kommer innebära att kommunens finanser troligen förbättras.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från förvaltningen, 2025-01-15
- Förslag till näringslivsstrategi

Beslutet ska skickas till

Carl-Olov Holmström, näringslivschef
Anna-Karin Linder, administratör

Carl-Olov Holmström
Näringslivschef

Riktlinje för pension för förtroendevalda

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinje för pension för förtroendevalda.
- 2 Riktlinjen ska gälla från och med den 1 mars 2025 och ersätter kommunstyrelsens beslut den 14 april 2021, § 62.

Sammanfattning

En ny riktlinje för pension för förtroendevalda har utarbetats för att anpassas till ändringar i regelverket OPF-KR25 (omställningsstöd och pension för förtroendevalda). Regelverket OPF-KR25, som ersätter tidigare OPF-KL14 och OPF-KL18, innebär en justering av pensionsavgifterna:

- 6 % för inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp (tidigare 4,5 %)
- 31,5 % för inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp (tidigare 30 %)

Äldre pensionsregler enligt PBF har tagits bort från riktlinjen för att undvika otydlighet. Syftet med den nya riktlinjen är att säkerställa att pensionsförmåner är rättvisa och transparenta, samt att harmonisera pensionsvillkoren för förtroendevalda med de som gäller för anställda i kommuner och regioner. Kommunens pensionsriktlinjer för förtroendevalda är utformade utifrån gällande regelverk och SKR:s rekommendationer för att säkerställa marknadsmässiga och transparenta pensionsvillkor.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar förslag till ny riktlinje, att gälla från och med den 1 mars 2025.

Bakgrund

Riktlinjen för pension för förtroendevalda är marknadsmässigt framtagen utifrån regler och rekommendationer och beskriver de pensionsförmåner och pensionsersättningar kommunen beslutat om och till vem den förtroendevalde kan vända sig för att få information. Regelverket om pension och andra avgångsförmåner för förtroendevalda har ändrats för att anpassas till de förändringar kring pensioner som sker i samhället. Riktlinjen grundar sig på rekommendationer från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och

anpassar kommunens pensionsvillkor till gällande avtal för anställda. Regeländringarna understryker vikten av transparens och jämställdhet.

Regelverket OPF-KR25, antaget av SKR ersätter tidigare regler som OPF-KL14 och OPF-KL18.

I ändringarna i regelverket OPF-KR 25 införs en justering av pensionsavgifterna. Syftet är att de förtroendevalda ska ges skälig ersättning i nivå med de villkor som gäller för anställda inom kommuner och regioner. Justeringarna ser ut enligt följande;

- 6 % för inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp i stället för tidigare beslut om 4,5 %.
- 31,5 % för inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp i stället för tidigare beslut om 30 %

Regler gällande pensionsreglementet, PBF, är borttaget från riktlinjen då det är få förtroendevalda som är kvar i det gamla avtalet. Risken med att ha de gamla omfattade reglerna kvar är att det blir otydligt avseende vad som gäller för den förtroendevalda.

Anpassning gällande samordning av omställningsstödet och hantering gällande pensionsberäkning är faktorer som kan bli aktuellt att justera och ytterligare revidering av riktlinjen kan därför bli aktuell.

Förvaltningens bedömning

En ny riktlinje för pension och omställningsstöd är nödvändig för att säkerställa att kommunens regelverk är uppdaterat och konkurrenskraftigt. Kommunen följer SKR:s rekommendationer, som reglerar innehåll och anpassning, och med utgångspunkt i detta ses förslag till ändring i riktlinjen som nödvändig. De föreslagna ändringarna gynnar både kommunen och de förtroendevalda genom tydligare pensionsvillkor samt förstärker kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Med bakgrund av ovanstående föreslår förvaltningen att kommunstyrelsen antar förslag till ny riktlinje, att gälla från och med den 1 mars 2025.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Det föreslagna beslutet har inga omedelbara ekonomiska konsekvenser för kommunstyrelsen, men ändrade pensionsavsättningar och omställningsstöd kommer att påverka framtida budget. Den ekonomiska effekten beror på omfattningen av utnyttjade omställningsinsatser och pensionsnivåer.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-13
- Förslag till ny pensionsriktlinje för förtroendevalda
- Nu gällande riktlinje för pension för förtroendevalda

Beslutet ska skickas till

HR-avdelningen

Maria Axelsson
HR-chef

Riktlinje för pension för medarbetare

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinje för pension för medarbetare.
- 2 Riktlinjen ska gälla från och med den 1 mars 2025 och ersätter kommunstyrelsens beslut den 14 april 2021, § 62.

Sammanfattning

Det huvudsakliga skälet för en ny framtagna riktlinje för pension för medarbetare är det förnyade pensionsavtalet AKAP-KR som trädde i kraft i januari 2023. I och med det stängs det äldre, delvis förmånsbestämda pensionsavtalet KAP-KL för nyinträde. Det nya förslaget är i text uppdaterat och anpassat efter detta samt andra regler och rekommendationer på den kommunala marknaden som skett de senaste tre åren. Fasta åldrar har ersatts av LAS-åldern som är föränderlig.

Förändringar i ny riktlinje;

-Möjligheten till Särskild Avtalspension (SAP) har skrivits om och anpassats till AKAP-KR

-Möjlighet för äldre medarbetare att gå ner i tid med full avsättning till tjänstepension. Erbjudandet har riktat sig till tillsvidareanställd medarbetare som uppnått lägsta ålder för att få ta ut allmän pension och har ersatts med att ta bort ålder. Arbetstidsminskningen för äldre medarbetare beviljas av närmsta chef efter individuell prövning.

-Möjligheten till pensionsförstärkning vid förtida avgång, som ett alternativ till SAP har skrivits om och gjorts mer flexibel som ett led kommunens arbete med kompetensförsörjningen.

-Ändrad riktåldern avseende lönevaxling.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar förslag till ny riktlinje, att gälla från och med den 1 mars 2025.

Bakgrund

Den huvudsakliga anledningen till framtagandet av ny riktlinje för pension för medarbetare är införandet av det nya pensionsavtalet AKAP-KR, som trädde i kraft i januari 2023. Detta nya avtal ersätter det äldre KAP-KL-avtalet, vilket delvis var förmånsbestämt, och innebär att nyinträde i KAP-KL inte längre är möjligt. För att säkerställa att riktlinjerna är aktuella och i linje med de nya avtalsvillkoren har förändringar införts som reflekterar AKAP-KR samt andra relevanta regler och rekommendationer på den kommunala marknaden under de senaste tre åren.

En betydande förändring är att fasta pensionsåldrar har ersatts av den föränderliga LAS-åldern, vilket gör riktlinjerna mer flexibla och anpassningsbara till framtida lagändringar.

Förvaltningens bedömning

Den nya riktlinjen syftar till att modernisera och harmonisera riktlinjerna för pension i enlighet med aktuella avtal och arbetsmarknadens behov. De föreslagna förändringarna i pensionsriktlinjerna utgör vidare en nödvändig uppdatering för att följa det nya pensionsavtalet AKAP-KR och anpassa riktlinjerna till gällande regler och rekommendationer på den kommunala arbetsmarknaden. Den nya riktlinjen bidrar till ökad flexibilitet, tydlighet och möjliggör bättre stöd för såväl medarbetare som arbetsgivare i frågor kring pension och kompetensförsörjning.

Med bakgrund av ovanstående föreslår förvaltningen att kommunstyrelsen antar förslag till ny riktlinje, att gälla från och med den 1 mars 2025.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas. Däremot kan förändringarna medföra en initial risk för ökade kostnader, särskilt vid ökad flexibilitet för SAP och arbetstidsminskning. Övergången från KAP-KL till AKAP-KR bidrar dock till ökad förutsägbarhet och minskad långsiktig risk för kommunen. Genom tydliga riktlinjer, god planering och individuell prövning kan kommunen säkerställa att ändringarna genomförs på ett hållbart sätt.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-13
- Förslag till ny pensionsriktlinje för medarbetare
- Nu gällande riktlinje för pension för medarbetare, 2021-04-14

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
HR-chef

Maria Axelsson
HR-chef

Undantag från arbetstidslagen avseende dygnsvila inom LSS-verksamhet

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att inom LSS-verksamheten, nyttja möjligheten att förlägga dygnspass (24 timmar inklusive jour) i samband med arbetsplatsträffar, vårdplanering och utbildningsdagar, utifrån brukarens behov av säkerhet och att få goda levnadsvillkor uppfyllda.

Sammanfattning

Den nya tolkningen av arbetstidslagen (ATL) och paragraferna om dygnsvila 1 februari 2024 har påverkat verksamheterna på det viset att det blivit svårt att kunna låta all personal att kunna delta vid APT, vårdplaneringar och fortbildning samtidigt utan komplicerade schemaändring som skapar oreda veckorna efter.

Socialförvaltningens bedömning är att, med möjligheten att arbeta längre pass upp till 24 timmar (inkl. jour) så kan man säkerställa att alla kan delta.

Beslutet innebär inga merkostnader och enda risken består i att arbetstidsnämnden kan överpröva beslutet.

Socialförvaltningen önskar därför att kommunstyrelsen fattar beslut om att nyttja möjligheten att förlägga dygnspass inklusive jour inom LSS-verksamheterna, utifrån brukarens behov av säkerhet och att få goda levnadsvillkor uppfyllda.

Bakgrund

Den 1 februari 2024 inträdde arbetstidslagens paragrafer rörande dygnsvila och veckovila. De centrala parterna inställning är att i grunden ska verksamheterna förhålla sig till minst 11 timmars dygnsvila per 24 timmar, vilket begränsar varje arbetspass till 13 timmar maximalt.

För LSS-verksamheterna har de centrala parterna, för att beakta tryggheten och syftet med brukarens beviljade insats ”goda levnadsvillkor”, gett

möjlighet att längsta möjliga pass kan vara upp till 24 timmar inklusive jour om så erfordras.

Beslut om sådan avvikelse ska fattas på högsta nivå i organisationen. Dessa beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetsstidsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.

Förvaltningens bedömning

Arbetsgivaren är av den uppfattningen att deltagandet på utbildningar och APT/vårdplaneringar för alla samtidigt är väsentligt för att ge en god, trygg och säker insats och det är inte möjligt att planera in detta i ett schema utan att bryta mot arbetstidsreglerna.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-10-31
- Protokoll MBL § 11

Beslutet ska skickas till

Kristina Rosenberg, socialchef
John Wallberg, verksamhetschef funktionsnedsättning
Maria Klarin, nämndsekreterare socialförvaltningen
Sveriges kommuner och regioner
Svenska Kommunalarbetsförbundet

John Wallberg
Verksamhetschef

Undantag från arbetstidslagen avseende dygnsvila inom LSS-korttidsverksamhet

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att i LSS-korttidsverksamhet, nyttja möjligheten att förlägga dygnspass (24 timmar inklusive jour) storhelger och lovveckor, utifrån brukarens behov av att få goda levnadsvillkor uppfylla.

Sammanfattning

Den nya tolkningen av arbetstidslagen (ATL) och paragraferna om dygnsvila den 1 februari 2024 har påverkat korttidsverksamheten på det viset att fler vikarier krävs under lovtillfällena vilket ökar riskerna för att det ska uppstå misstag, missförstånd och orsaka brukarna onödig oro.

Socialförvaltningens bedömning är att, med möjligheten att arbeta längre pass upp till 24 timmar (inkl. jour) så kan man säkerställa att någon ordinarie personal kan vara i tjänst samtidigt som vikarierna och därigenom stå för en extra trygghet och kvalitet på utförandet.

Beslutet innebär inga merkostnader och enda risken består i att arbetstidsnämnden kan överpröva beslutet.

Socialförvaltningen önskar därför att kommunstyrelsen fattar beslut om att nyttja möjligheten att förlägga dygnspass inom LSS-korttidsverksamheten, så att brukarna får möjlighet att få sina behov tillgodosedda i form av goda levnadsvillkor.

Bakgrund

Den 1 februari 2024 inträdde arbetstidslagens paragrafer rörande dygnsvila och veckovila. De centrala parterna inställning är att i grunden ska verksamheterna förhålla sig till minst 11 timmars dygnsvila per 24 timmar, vilket begränsar varje arbetspass till 13 timmar maximalt.

För enligt LSS har de centrala parterna, för att beakta syftet med brukarens beviljade insats ”goda levnadsvillkor”, gett möjlighet att längsta möjliga pass kan vara upp till 24 timmar inklusive jour om så erfordras.

Beslut om sådan avvikelse ska fattas på högsta nivå i organisationen. Dessa beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.

Förvaltningens bedömning

Korttidsverksamheten har sin högsta belastning under lov och storhelger då inte bara ordinarie avlastning och tillsyn ska ske utan även all den extratid som uppstår när föräldrar arbetar när skolan är stängd samt att det ofta finns önskemål om en längre sammanhängande ”semestervecka”.

Detta ske då samtidigt som personalen enligt semesterlagstiftningen har rätt till sin egen ledighet plus att många nyttjar möjligheten att tillsammans med detta ta ut föräldrapenning. Detta gör att vi under dessa ledighetsperioder inte ens har hälften av ordinarie personal att tillgå.

Därför finns det ett behov att kunna förlägga den mest kompetenta personalen över hela dygnet så att man kan säkerställa att dessa kan vara i tjänst samtidigt som vikarierna och därigenom stå för en extra trygghet och kvalitet på utförandet

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-10-31
- Protokoll MBL § 11

Beslutet ska skickas till

Kristina Rosenberg, socialchef
John Wallberg, verksamhetschef funktionsnedsättning
Maria Klarin, nämndsekreterare socialförvaltningen
Sveriges kommuner och regioner
Svenska Kommunalarbetsförbundet

John Wallberg
Verksamhetschef

Undantag från arbetstidslagen avseende dygnsvila inom personlig assistans och ledsagare

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att i ärenden gällande personlig assistans, nyttja möjligheten att förlägga dygnspass (24 timmar inklusive jour) utifrån brukarens behov av att få goda levnadsvillkor uppfyllda.
- 2 Kommunstyrelsen beslutar att i ledsagning enligt LSS vid semesterresor, nyttja möjligheten att förlägga dygnspass (24 timmar inklusive jour) utifrån brukarens behov av att få goda levnadsvillkor uppfyllda.

Sammanfattning

Den nya tolkningen av arbetstidslagen (ATL) och paragraferna om dygnsvila den 1 februari 2024 riskerade att mycket negativt påverka brukarnas möjligheter att kunna delta i samhället på samma villkor som vi andra.

Socialförvaltningens bedömning är att, för att tillse att brukaren får bästa möjlighet till flexibilitet rörande sitt liv och dess innehåll så krävs att det ges möjlighet till att schemalägga de personliga assistenterna och ledsagare 24 timmar i taget.

Beslutet innebär inga merkostnader och enda risken består i att arbetstidsnämnden kan överpröva beslutet.

Socialförvaltningen önskar därför att kommunstyrelsen fattar beslut om att nyttja möjligheten att förlägga dygnspass inom personlig assistans och ledsagning enligt LSS så att brukarna får möjlighet att få sina behov tillgodosedda i form av goda levnadsvillkor.

Bakgrund

Den 1 februari 2024 inträdde arbetstidslagens paragrafer rörande dygnsvila och veckovila. De centrala parternas inställning är att i grunden ska

verksamheterna förhålla sig till minst 11 timmars dygnsvila per 24 timmar, vilket begränsar varje arbetspass till 13 timmar maximalt.

Kommunstyrelsen beslutade den 17 januari 2024, § 5 om undantag från arbetstidslagen (ATL) gällande arbetspassens längd inom personlig assistans och ledsagare. För år 2025 behöver kommunstyrelsen fatta nytt beslut.

För insatsen personlig assistans och ledsagning enligt LSS har de centrala parterna, för att beakta syftet med brukarens beviljade insats ”att leva som andra i gemenskap med andra” och ”goda levnadsvillkor”, gett möjlighet att längsta möjliga pass kan vara upp till 24 timmar inklusive jour om så erfordras.

Beslut om sådan avvikelse ska fattas på högsta nivå i organisationen. Dessa beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.

Förvaltningens bedömning

Personlig assistans är en av lagstiftarens mest omfattande insatser och ges enbart till de som har mycket stora behov som är stadigvarande. Insatsen ger den enskilde stora möjligheter att kunna vara yrkesverksam eller delta i annan sysselsättning, ha en fungerande och aktiv fritid och kunna delta i sociala aktiviteter med familj, vänner och övriga samhället.

Det är dock ofta så att den enskilde har en funktionsnedsättning som påverkar när, var och hur detta kan ske. Det kan vara beroende på fysisk och psykisk dagsform, behov av framförhållning och förutsägbarhet eller en sjukdomsbild såsom epilepsi, diabetes, kol, Multipel skleros etc. som snabbt kan förändra den tänkta planeringen av dagen.

Alternativet till att ha dygnspass som hittills är att dela dessa på 2, varav den maximala arbetstiden på passen i så fall kan maximalt utgöra 13 timmar.

Detta skulle innebära att man byter av en kollega på morgonen och på kvällen. Den så kallade bryttiden som styr hur respektive dygn räknas ska vara samma under hela schemaperioden vilket begränsar möjligheterna till en flexibel förläggning då det krävs att det inte enbart räcker med att man får 11 timmars vila mellan arbetspassen, utan att dessa timmar även ska inträffa inom två dygnsbryt.

Brukaren är ofta beroende av att ha olika brytpunkter på vardagar då man kanske ska i väg till arbete/sysselsättning respektive helger då man kanske är borta på kalas eller andra aktiviteter senare på kvällen, vilket inte är tillåtet enligt nuvarande regler.

Byte av personal är oftast inte möjligt att genomföra på andra platser än i brukarens hem då man annars blir utan det färdmedel som man använt till sin arbetsplats vilket gör brukarens liv och planering extremt begränsat då denne alltid måste vara hemma på dessa tider. Att i stället kräva att brukaren minst 2–3 veckor innan meddelar att denne önskar en schemaförändring för en viss aktivitet är varken rimligt eller värdigt. Om varje enskilt tillfälle dessutom ska fattas ” på högsta nivå i organisationen” så innebär varje avsteg en planeringstid på minst 2 månader.

När det gäller ledsagning enligt LSS sker det oftast i närområdet och under några få begränsade timmar. Vid vissa tillfällen, när brukaren vill företa en

resa med övernattnig, så uppstår det problem om man ska förhålla sig till ATL och det kan omöjliggöra hela resan. Vid dessa enstaka tillfällen önskar förvaltningen att ha möjligheten att förlägga dygnspass inklusive jour för att tillförsäkra brukarens behov av att uppnå goda levnadsvillkor.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-10-31
- Protokoll MBL § 11

Beslutet ska skickas till

Kristina Rosenberg, socialchef
John Wallberg, verksamhetschef funktionsnedsättning
Maria Klarin, nämndsekreterare socialförvaltningen
Sveriges kommuner och regioner
Svenska Kommunalarbetsförbundet

John Wallberg
Verksamhetschef

Samarbetsavtal med Aktiv Handel gällande Stadsfesten år 2025

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att teckna samarbetsavtal med föreningen Aktiv Handel, med 130 000 kr i avsatta medel för genomförande av Stadsfesten år 2025.

Sammanfattning

Falköpings kommun har sedan tidigt 80-tal anordnat evenemang för allmänheten i stadskärnan fredagen efter Kristi himmelsfärd. Från år 2016 har kommunen i samverkan med Aktiv handel och deras medlemskrögare skapa ett attraktivt evenemang som ska vara hållbart och återkommande.

Förvaltningen bedömer att arrangemanget stämmer väl överens med de övergripande målen i kommunens flerårsplan om social hållbarhet och attraktivitet och har avsatt 130 000 kr i verksamhetsbudget för år 2025 för genomförandet av Stadsfesten.

Bakgrund

Evenemanget Fest i Stad är ett traditionellt evenemang som genomförts i Falköpings stadskärna från tidigt 80-tal, fredagen efter Kristi himmelsfärd.

År 2016 skapade Falköpings kommun i samverkan med Aktiv Handel en ny samverkansmodell för Fest i Stad i syfte att vidareutveckla och förlänga evenemanget samt locka en bredare målgrupp. Arrangörerna gick från evenemangsnamnet Fest i Stad till Stadsfesten och började samverka närmare föreningen Aktiv Handel och deras medlemskrögare i syfte att skapa ett attraktivt evenemang som ska vara hållbart och återkommande. Kommunens intention är att det ska vara ett evenemang med fria entréer, då alla ska ges samma möjlighet att besöka Falköpings stadsfest.

Aktiv Handel och Falköpings kommun genomförde samma typ av arrangemang år 2016–2019 samt år 2022, 2023 och 2024 med bra utfall och uppnådde då uppsatta mål och syften. Pandemin medförde att det inte varit möjligt att genomföra evenemanget år 2020–2021.

Parterna ser ett stort värde i detta samarbete och har funnit formerna och strukturen för evenemanget, det är formaliserat i bifogat samverkansavtal.

På grund av ombyggnation och renovering av Stora torget har Stadsfesten hållits på Köttorget och närliggande områden de senaste två åren. Med en nyrenoverad stadskärna är förväntningarna från allmänheten höga och möjligheterna stora.

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen har i samverkan med föreningen Aktiv Handel tagit fram ett förslag till samverkansavtal för organisation och struktur för Stadsfesten år 2025. Förvaltningen bedömer att arrangemanget stämmer väl överens med de övergripande målen i kommunens flerårsplan om social hållbarhet och attraktivitet. Arrangemanget ska även utgå från den nya platsvarumärkesstrategin och på så sätt stärka Falköpings varumärke. Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen att godkänna samarbetsavtalet kring Stadsfesten år 2025.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Kommunledningsförvaltning har avsatt 130 000 kr i verksamhetsbudget för 2025 för genomförandet av Stadsfesten år 2025. Detta innebär en ökning från föregående år då summan var 100 000 kr. Ökningen motiveras genom omvärldsfaktorer och ett generellt högre kostnadsläge.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2024-12-16
- Förslag till samarbetsavtal

Beslutet ska skickas till

Andreas Brorsson, handelsutvecklare
Carl-Olov Holmström, näringslivschef

Andreas Brorsson
Handelsutvecklare

Kommunstyrelsen

Rivning av byggnad på fastigheten Väsmestorp 2:49**Förslag till beslut**

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att bostadsbyggnaden på fastigheten Väsmestorp 2:49 ska rivas.
- 2 Kommunstyrelsen beslutar att finansiera rivning av byggnader med medel ur kommunstyrelsens driftbudget för år 2025.
- 3 Beslutspunkt 1 gäller under förutsättning att ansökan om rivningslov beviljas.

Sammanfattning

Kommunen äger en byggnad på fastigheten Väsmestorp 2:49 som är outnyttjad, i dåligt skick och ej möjlig att sälja på grund av att föreningen Falköpings sportskytteklubb nyttjar en del av fastigheten. Förvaltningens bedömning är därför att byggnaden ska rivas vilket följer kommunens policy för lokalförsörjning och projektinvesteringar där det framgår att outnyttjade fastigheter som inte är säljbara ska rivas. Finansieringen av rivningen sker med medel ur kommunstyrelsens driftbudget.

Bakgrund

På fastigheten finns det ett bostadshus som inte används av någon kommunal verksamhet eller av någon extern hyresgäst. Fastighetsavdelningen som ansvarar för att utreda framtiden för outnyttjade lokaler i syfte för att uppnå en hög lokaleffektivitet har därför utrett vad som ska ske med byggnaden.

Förvaltningens bedömning

Fastigheten som är cirka 5 hektar är belägen strax norr om Floby och är inköpt av kommunen i mitten av 80-talet. På fastigheten finns förutom bostadsbyggnaden en skyttebana med tillhörande byggnader som föreningen Falköpings sportskytteklubb nyttjar.

Byggnaden är på 95 kvadratmeter och är ursprungligen uppförd för att användas som bostad. Den har inte använts på många år och är i dåligt skick med ett stort underhållsbehov.

Det finns ingen kommunal verksamhet som är i behov av byggnaden och eftersom byggnaden är i dåligt skick går det heller inte att använda byggnaden utan att genomföra en större reinvestering.

Eftersom byggnaden är i dåligt skick, ingen kommunal verksamhet har ett behov av byggnaden och att föreningen Falköpings sportskytteklubb nyttjar del av fastigheten samt att kommunens mark- och exploateringsenhet bedömer att det finns ett värde i att äga fastigheten för eventuella framtida behov är förvaltningens bedömning att byggnaden ska rivras. Detta följer också kommunens policy för lokalförsörjning och projektinvesteringar där det framgår att outnyttjade byggnader som inte kan säljas ska rivras.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Finansiering av förslag till beslut sker med medel ut kommunstyrelsens befintliga driftbudget där det år 2025 är budgeterat 2 miljoner kronor till rivningar av byggnader.

Rivningskostnaden är beräknat till 110 000 kronor, kostnaden för nedskrivning av bokfört värde är 0 kr.

Nuvarande årlig driftkostnad är 17 000 kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2024-12-16
- Karta
- Situationsplan
- Foto

Beslutet ska skickas till

Richard Lööv, byggprojektledare.

Marcus Boström, verksamhetschef fastighet och service.

Alexander Järkeborn, mark- och exploateringsansvarig.

Richard Lööv
Byggprojektledare

Kommunstyrelsen

Rivning av byggnader på fastigheten Stenstorp 38:1**Förslag till beslut**

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att garagebyggnaden och ladugårdsbyggnaden på fastigheten Stenstorp 38:1 ska rivras.
- 2 Kommunstyrelsen beslutar att finansiera rivning av byggnader med medel ur kommunstyrelsens driftbudget för år 2025.
- 3 Beslutspunkt 1 gäller under förutsättning att ansökan om rivningslov beviljas.

Sammanfattning

Kommunen äger och förvaltar två byggnader på fastigheten Stenstorp 38:1 som inte används av någon kommunal verksamhet och som inte är möjliga att sälja på grund av att marken som byggnaderna står på är planlagd som industrimark. Förvaltningens bedömning är därför att byggnaden ska rivras vilket följer kommunens policy för lokalförsörjning och projektinvesteringar där det framgår att outnyttjade fastigheter som inte är säljbara ska rivras. Finansieringen av rivningen sker med medel ur kommunstyrelsens driftbudget.

Bakgrund

På fastigheten som köptes in för att möjliggöra fortsatt exploatering av Stenstorp finns det ett äldre garage och en äldre ladugårdsbyggnad. Byggnaderna används inte av någon kommunal verksamhet och något hyresavtal med någon extern hyresgäst finns inte. Fastighetsavdelningen som ansvarar för att utreda framtiden för outnyttjade lokaler i syfte för att uppnå en hög lokaleffektivitet har därför utrett vad som ska ske med byggnaderna.

Förvaltningens bedömning

Fastigheten som byggnaderna ligger på är planlagd sedan 1992 för industriändamål och där det igenom byggnaderna är planlagt för en ny industrigata.

Garagebyggnaden är en äldre byggnad på 64 kvadratmeter uppförd mestadels i trä och ladugårdsbyggnaden är en äldre byggnad på 205 kvadratmeter

uppfört mestadels i sten. Båda byggnaderna används inte av någon kommunal verksamhet samt att det inte finns något hyresavtal med någon extern hyresgäst.

Eftersom det inte finns någon kommunal verksamhet som är i behov av byggnaderna och att marken där byggnaderna är placerade är planlagd för framtida industrigata vilket medför inte de inte går att sälja dem är det förvaltningens bedömning att byggnaderna ska rivas. Detta följer också kommunens policy för lokalförsörjning och projektinvesteringar där det framgår att outnyttjade byggnader som inte kan säljas ska rivas.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Finansiering av förslag till beslut sker med medel ut kommunstyrelsens befintliga driftbudget där det år 2025 är budgeterat 2 miljoner kronor till rivningar av byggnader.

Rivningskostnaden är beräknat till 325 000 kronor, kostnaden för nedskrivning av bokfört värde är 0 kronor.

Nuvarande årlig driftkostnad är beräknad till 51 000 kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2024-01-10
- Karta
- Situationsplan
- Foto

Beslutet ska skickas till

Richard Lööv, byggprojektledare.

Marcus Boström, verksamhetschef fastighet och service.

Richard Lööv
Byggprojektledare

Kommunstyrelsen

Rivning av förrådsbyggnad på fastigheten Stenstorp 2:53

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att förrådsbyggnaden på fastigheten Stenstorp 2:53 ska rivas.
- 2 Kommunstyrelsen beslutar att finansiera rivning av byggnader med medel ur kommunstyrelsens driftbudget för år 2025.
- 3 Beslutspunkt 1 gäller under förutsättning att ansökan om rivningslov beviljas.

Sammanfattning

Kommunen äger och förvaltar en mindre och enklare förrådsbyggnad på fastigheten Stenstorp 2:53 som inte används av kommunal verksamhet och som är i dåligt skick. Förvaltningens bedömning är därför att byggnaden ska rivas vilket följer kommunens policy för lokalförsörjning och projektinvesteringar där det framgår att utnyttjade fastigheter som inte är säljbara ska rivas. Finansieringen av rivningen sker med medel ur kommunstyrelsens driftbudget.

Bakgrund

På fastigheten finns det en mindre och enklare förrådsbyggnad som är i dåligt skick och som inte används av någon kommunal verksamhet samt att något hyresavtal med någon extern hyresgäst inte finns. Fastighetsavdelningen som ansvarar för att utreda framtiden för utnyttjade lokaler i syfte för att uppnå en hög lokaleffektivitet har därför utrett vad som ska ske med byggnaden.

Förvaltningens bedömning

Fastigheten som byggnaden ligger på är belägen mellan Järnvägsgatan och järnvägen i norra ytterkanten av Stenstorp.

Byggnaden är 52 kvadratmeter, är uppförd i trä, är oisolerad och är inte uppvärmd. Byggnaden är i dåligt skick och från vägen saknas framfartsväg fram till byggnaden.

Det finns ingen kommunal verksamhet som är i behov av byggnaden och något hyresavtal med någon extern hyresgäst finns inte. Stenstorps hembygdsförening har förvarat en del saker där, en dialog har därför skett med dem där de har flyttat de saker som de tänker spara till en annan lokal.

Eftersom ingen kommunal verksamhet är i behov av lokalen samt att byggnaden är i dåligt skick är förvaltningens bedömning att byggnaden ska rivas. Detta följer också kommunens policy för lokalförsörjning och projektinvesteringar där det framgår att outnyttjade byggnader som inte kan säljas ska rivas.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Finansiering av förslag till beslut sker med medel ut kommunstyrelsens befintliga driftbudget där det år 2025 är budgeterat 2 miljoner kronor till rivningar av byggnader.

Rivningskostnaden är beräknad till 65 000 kronor, kostnaden för nedskrivning av bokfört värde är 0 kronor.

Nuvarande årlig driftkostnad är 10 000 kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-13
- Karta
- Situationsplan
- Foto

Beslutet ska skickas till

Richard Lööv, byggprojektledare.

Marcus Boström, verksamhetschef fastighet och service.

Richard Lööv
Byggprojektledare

Bestämmelser för kultur- och fritidsnämndens föreningsledarpris, kulturpris och idrottspris

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta bestämmelser för kultur- och fritidsnämndens föreningsledarpris, kulturpris och idrottspris.
- 2 Bestämmelserna ska gälla från och med den 1 augusti 2025 och ersätter kommunfullmäktiges beslut om bestämmelser för Falköpings kommuns kulturstipendium, kommunfullmäktiges beslut om bestämmelser för Falköpings kommuns idrottsstipendium samt kommunfullmäktiges beslut om bestämmelser för Falköpings kommuns föreningsledarstipendium som samtliga antogs den 27 november 2017, § 131, § 130 och § 132.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden beslutade den 10 december 2024 att föreslå kommunfullmäktige att införa nya bestämmelser för föreningsledarpris, kulturpris och idrottspris, som ska börja gälla den 1 augusti 2025. Dessa regler ersätter tidigare bestämmelser för idrottsstipendium, kulturstipendium och föreningsledarstipendium inom Falköpings kommun.

Syftet med förändringen är att förenkla processen för att utse pristagare och tydliggöra ansvarsfördelningen i processen. Efter en omvärldsbevakning föreslås att endast priser, baserade på nomineringar, delas ut istället för stipendier. En jury, bestående av nämndens arbetsutskott och sakkunniga tjänstepersoner, ska föreslå pristagare för kultur- och fritidsnämnden. Kommunledningsförvaltningen ställer sig bakom det framtagna förslaget. Beslutet får inte några ekonomiska konsekvenser då prissummorna är oförändrade och finansieras ur kultur- och fritidsnämndens ordinarie budget.

Bakgrund

Kultur- och fritidsnämnden beslutade den 10 december 2024, § 99, att föreslå kommunfullmäktige att anta bestämmelser för kultur- och fritidsnämndens föreningsledarpris, kulturpris och idrottspris. De nya bestämmelserna föreslås gälla från och med den 1 augusti 2025 och ersätter kommunfullmäktiges beslut om bestämmelser för Falköpings kommuns kulturstipendium,

Falköpings kommuns idrottsstipendium och Falköpings kommuns föreningsledarstipendium.

Av bakgrunden till beslutet framgår att kultur- och fritidsnämnden i maj 2024 gav kultur- och fritidsförvaltningen i uppdrag att föreslå nya regler för stipendier. Syftet med uppdraget var att underlätta vid utseende av stipendiater samt tydliggöra ansvarsfördelningen vid beredning av vilka som ska motta respektive stipendium.

En omvärldsbevakning visar att många kommuner skiljer mellan stipendier (för talanger) och priser (för prestationer), där nomineringsprocesserna också skiljer sig åt. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår att enbart priser, inte stipendier, delas ut och baseras på nomineringar. En jury bestående av nämndens arbetsutskott och sakkunniga tjänstepersoner ska föreslå pristagare för kultur- och fritidsnämnden.

De nya bestämmelserna kräver en förändring av kultur- och fritidsnämndens reglemente. Kultur- och fritidsnämndens har vid sitt sammanträde den 19 november 2024 lämnat ett remissvar till kommunstyrelsen att vid revidering av kultur- och fritidsnämndens reglemente föreslå kommunfullmäktige att ändra från stipendier till priser.

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen ställer sig bakom kultur- och fritidsnämndens förslag till nya bestämmelser.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta bestämmelser för kultur- och fritidsnämndens föreningsledarpris, kulturpris och idrottspris. De nya bestämmelserna föreslås gälla från och med den 1 augusti 2025 och ersätter nuvarande bestämmelser för Falköpings kommuns kulturstipendium, Falköpings kommuns idrottsstipendium och Falköpings kommuns föreningsledarstipendium.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Kultur- och fritidsnämndens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden eftersom prissumman förblir oförändrad och finansieras från kultur- och fritidsnämndens ordinarie budget. Beslut om finansiering behöver därför inte tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-03
- Kultur- och fritidsnämndens beslut, 2024-12-10
- Förslag till nya bestämmelser, 2024-12-10
- Befintliga bestämmelser, 2017-11-27

Beslutet ska skickas till

Kultur- och fritidsnämnden
Anna Karin Linder, administratör
Sara Cronholm, kommunjurist

Sara Cronholm
Kommunjurist

Ansökan om tillstånd att få förbruka stiftelsers kapital

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att ansöka om tillstånd att förbruka stiftelsens kapital för stiftelsen Albin Svenssons donationsfond enligt framtagna ansökan daterad den 3 januari 2025.
- 2 Kommunstyrelsen beslutar att ansöka om tillstånd att förbruka stiftelsens kapital för stiftelsen Albin Svenssons stipendiefond enligt framtagna ansökan daterad den 3 januari 2025.
- 3 Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunjurist Sara Cronholm, eller den hon sätter i sitt ställe, att företräda kommunstyrelsen avseende ansökan om tillstånd enligt punkterna 1–2.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige i Falköpings kommun beslutade den 30 november 2020, § 160, att ge uppdrag till kommunstyrelsen att ansöka om permutation hos Kammarkollegiet av de stiftelser som kommunstyrelsen bedömer möjliga att permutera i syfte att nå ett fåtal större stiftelser med högre effektivitet. För övriga stiftelser görs ansökan till berörd myndighet om att få förbruka kapitalet varefter befintligt kapital delas ut till respektive ändamål. Kommunstyrelsen beslutade i februari 2024 att ansöka om att få förbruka kapitalet i ett antal stiftelser. Dessa ansökningar har länsstyrelsen medgivit. Nu är det aktuellt att ansöka om förbrukande av kapital i två ytterligare stiftelser. Det är först nu som det bedöms möjligt utifrån tiden då utdelning senast skedde i stiftelserna. Kapitalet i stiftelserna är litet och med de kostnader för bland annat administration som uppstår kommer avkastningen framöver att bli negativ. Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att samtliga stiftelser uppfyller kraven i lagen på att förvaltaren kan fatta beslut om att förbruka stiftelsens tillgångar. Ansökan om tillstånd att förbruka stiftelsers kapital hos länsstyrelsen är inte förenad med någon avgift. Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen ansöker hos länsstyrelsen om tillstånd att få förbruka kapitalet i ovan nämnda stiftelser.

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Falköpings kommun beslutade den 30 november 2020, § 160, att ge uppdrag till kommunstyrelsen att ansöka om permutation hos Kammarkollegiet av de stiftelser som kommunstyrelsen bedömer möjliga att permutera i syfte att nå ett fåtal större stiftelser med högre effektivitet. För övriga stiftelser görs ansökan till berörd myndighet om att få förbruka kapitalet varefter befintligt kapital delas ut till respektive ändamål.

Kommunstyrelsen beslutade i februari 2024 att ansöka om att kapitalet i ett antal stiftelser skulle förbrukas. Dessa ansökningar har länsstyrelsen medgivit. Nu är det aktuellt att ansöka om förbrukande av kapital i två ytterligare stiftelser. Det är först nu som det bedöms möjligt utifrån tiden då utdelning senast skedde i stiftelserna. I och med att kommunfullmäktige har beslutat att varje stiftelse ska betala för dess kostnader de generar är bedömningen att eftersom kapitalet är så litet så kommer avkastningen framöver vara negativt för dessa stiftelser.

Länsstyrelsen tar inte ut någon avgift för ansökan om permutation.

Förvaltningens bedömning

Ovanstående stiftelser förvaltas av kommunstyrelsen i Falköpings kommun.

Av 6 kap. 5 § stiftelselagen framgår att förvaltaren får besluta om att förbruka stiftelsens tillgångar för det ändamål vartill de är bestämda eller för ett ändamål som så nära som möjligt motsvarar detta, om

1. stiftelsen bildades för mer än 20 år sedan,
2. stiftelsen inte har kunnat främja sitt ändamål under de senaste fem åren,
3. värdet av tillgångarna, värderade med tillämpning av 3 kap. 3 §, vid utgången av de tre senaste räkenskapsåren har understigit ett gränobelopp som motsvarar tio gånger det då gällande prisbasbeloppet enligt 2 kap. 6 och 7 §§ socialförsäkringsbalken, samt
4. stiftelsen saknar skulder.

Tillstånd krävs enligt 3 § samma lag av tillsynsmyndigheten.

Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att båda stiftelserna uppfyller kraven i lagen på att förvaltaren kan fatta beslut om att förbruka stiftelsens tillgångar. Kommunledningsförvaltningen föreslår därför att kommunstyrelsen ansöker hos länsstyrelsen om tillstånd att få förbruka kapitalet i ovan nämnda stiftelser.

För att processen ska underlättas är det lämpligt att kommunstyrelsen ger kommunjuristen i uppdrag att företräda kommunstyrelsen avseende tillståndsansökan.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Ansökan om tillstånd att förbruka stiftelsens kapital hos länsstyrelsen är inte förenad med någon avgift.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-03
- Ansökningshandlingar, 2024-01-03
- Sammanställning över utdelning samt räkenskaper, 2024-01-03

Beslutet ska skickas till

Magnus Fleischer, ekonomichef
Sara Cronholm, kommunjurist

Sara Cronholm
Kommunjurist

Besvarande av motion från Marita Ljus (SD) och Milada Wurm (SD) om att undersöka möjligheten för ett införande av ett högkostnadsskydd för färdtjänster

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Sammanfattning

Marita Ljus (SD) och Milada Wurm (SD) har genom en motion föreslagit att möjligheten att införa ett högkostnadsskydd för färdtjänst ska utredas. Motionen har remitterats till socialnämnden som föreslår att motionen ska avslås.

Färdtjänsten regleras enligt lag och är en trafikpolitisk fråga där kommunerna ansvarar för att erbjuda transport av god kvalitet för personer med funktionsnedsättning som har svårt att resa självständigt. I Skaraborg samarbetar 15 kommuner inom ett gemensamt färdtjänstsystem med gemensamma regler, taxor och IT-system. Att frångå samarbetet mellan Skaraborgs kommuner skulle innebära att Falköpings kommun behöver skapa ett eget regelverk, trafikplan och färdtjänstområde, vilket skulle bli kostsamt och komplicerat. Vidare saknas ekonomiska resurser för att subventionera färdtjänsten ytterligare, och ett högkostnadsskydd skulle kräva nya finansieringsbeslut.

Socialförvaltningen anser därför att det inte finns skäl att gå vidare med förslaget. Mot bakgrund av socialnämndens yttrande föreslår kommunledningsförvaltningen att motionen ska avslås.

Bakgrund

Sverigedemokraterna har genom Marita Ljus (SD) och Milada Wurm (SD) inkommit med en motion om att undersöka möjligheten för ett införande av ett högkostnadsskydd för färdtjänster. I motionen föreslås att kommunen undersöker möjligheten att införa ett högkostnadsskydd för färdtjänster inom Västra Götalandsregionen (för personer med en funktionsnedsättning bosatta i

Falköpings kommun), som är i paritet med taxor för kollektivtrafiken i Västra Götalandsregionen.

Motionen har remitterats till socialnämnden som föreslår att motionen ska avslås. I sitt yttrande framför socialförvaltningen bland annat följande.

Färdtjänst regleras enligt lagen (1997:736) om färdtjänst, där varje kommun ansvarar för att tillhandahålla färdtjänst av god kvalitet. För att vara berättigad till färdtjänst krävs ett varaktigt funktionshinder som medför svårigheter att resa självständigt eller använda allmän kollektivtrafik. Färdtjänst kan även omfatta resor mellan kommuner om särskilda skäl föreligger, exempelvis vid arbete eller serviceresor. Från och med 1997 lyftes färdtjänsten ut från socialtjänstlagen och blev i stället en trafikpolitisk fråga. Kommunerna har möjlighet att överföra myndighetsutövningen till regionala kollektivtrafikmyndigheter (RKM), men i Skaraborg samarbetar de 15 kommunerna i ett gemensamt färdtjänstsystem, med ett gemensamt reglemente, taxa och IT-system. År 2021 infördes ett maxbelopp på 600 kr för färdtjänstresor över 8 zoner, vilket 2024 har justerats till 727 kr (545 kr för ungdomar).

Färdtjänst skiljer sig från kollektivtrafik genom att den anpassas efter resenärens behov, till exempel hjälp med in- och urstigning. Kommunernas mål är att öka integrationen mellan särskild och allmän kollektivtrafik för personer med funktionsnedsättning och det finns dock inte stöd för att införa ett högkostnadsskydd för färdtjänstresor, eftersom detta skulle kunna öka efterfrågan och strida mot målet att minska behovet av specialanpassad transport. Att frånga samverkan och överenskommelsen med övriga Skaraborgskommuner skulle få konsekvenser för Falköpings kommun såsom att ta fram ett eget färdtjänstreglemente, en egen trafikförsörjningsplan, begränsningar av färdtjänstområdet.

Slutligen bedömer socialförvaltningen att det inte finns tillräckliga ekonomiska resurser för att subventionera färdtjänst ytterligare, och det skulle krävas beslut om finansiering om högkostnadsskydd skulle införas. Socialförvaltningens bedömning är således att det inte finns skäl till att undersöka möjligheten till att införa ett högkostnadsskydd.

Förvaltningens bedömning

Mot bakgrund av vad som framkommit i socialförvaltningens yttrande finner inte kommunledningsförvaltningen något skäl till att frågan bör utredas ytterligare, utan delar socialnämndens förslag att motionen ska avslås.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några ekonomiska konsekvenser, varför beslut om finansiering inte behöver tas. Ett bifall till motionen om förslag att genomföra en genomlysning skulle dock kunna innebära ökade kostnader för kommunen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-01-19
- Socialnämnden § 14/2024
- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-11-06
- Motionen

Beslutet ska skickas till

Motionärerna

Kristina Rosenberg, socialchef

Maria Wänerstig, utredare

Magnus Fleischer

Ekonomichef

Kommunstyrelsen

Ordförandeförslag om inrättande av en ekonomi- och investeringsberedning

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att inrätta en ekonomi- och investeringsberedning.
- 2 Kommunstyrelsen beslutar att anta instruktion för ekonomi- och investeringsberedningen som gäller från och med den 1 mars 2025.

Sammanfattning

Förslaget är att en ekonomi- och investeringsberedning inrättas under kommunstyrelsen för att möta det osäkra ekonomiska läget och säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi. Beredningen ska främja dialog, samsyn och tidig insyn i strategiska ekonomiska frågor samt fungera som ett forum för information och diskussion inför framtagandet av flerårsplan. Med en ledamot och ersättare från varje parti skapas bred representation och bättre förutsättningar för insyn och samsyn i de långsiktiga och strategiska frågorna kring ekonomi och investeringar.

Bakgrund

Mot bakgrund av ett alltmer osäkert ekonomiskt läge för kommunen, påverkat av faktorer som demografiska förändringar och behovet av fortsatt omfattande investeringar de kommande åren, är det nödvändigt att skapa en stärkt och breddad politisk förankring i de långsiktiga och strategiska frågorna kring ekonomi och investeringar.

För att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi för Falköpings kommun krävs en tidig och konstruktiv dialog. Detta möjliggörs genom en bredare och mer inkluderande delaktighet av samtliga politiska partier i den ekonomiska planeringen och investeringsprocessen. Därför föreslås att en ekonomi- och investeringsberedning inrättas under kommunstyrelsen.

Kommunledningsförvaltningen

Beredningens uppdrag omfattar att:

- Föra dialog och främja samsyn kring ekonomi och investeringar samt utgöra ett tidigt forum för samråd och information mellan politik och förvaltning.
- Fungera som ett tidigt informations- och diskussionsforum inför framtagandet av budget- och flerårsplanen.
- Stärka den strategiska planeringsprocessen genom tidig insyn och medverkan från alla politiska partier.

Inför framtagandet av flerårsplan 2025–2027 inrättades en tillfällig budgetberedning under kommunstyrelsen. Det arbetssätt som beredningen använde, där information och diskussion bland annat kunde ske tillsammans med respektive nämnds presidium och förvaltningsledning, skapade en god grund för alla partier i sitt arbete att forma ett förslag till flerårsplan. Mot bakgrund av de erfarenheterna är det ett framgångsrikt arbetssätt som föreslås formaliseras framåt.

Enligt policy för verksamhets- och ekonomistyrning är Falköpings kommuns budgetberedning som beslutande organ kommunstyrelsens arbetsutskott. Den föreslagna beredningen ska fungera som ett informations- och diskussionsforum inför framtagandet av flerårsplanen och ersätter därmed den informella process som tidigare har funnits kring framtagande av flerårsplan. Beredningens uppdrag är inte att forma en gemensam flerårsplan, utan att som ovan beskrivet vara ett forum för information och diskussion som kan ge en god grund för alla partier att sedan forma förslag till flerårsplan, antingen enskilt eller tillsammans med andra.

Beredningen föreslås bestå av en ledamot och en ersättare från varje parti i kommunfullmäktige. Detta säkerställer en bred representation och att alla partier ges samma information vid samma tillfälle. En sådan struktur stärker den demokratiska processen och skapar bättre förutsättningar för insyn och samsyn i de ekonomiska och strategiska besluten.

Finansiering

Kostnader för beredningens arbete finansieras genom kommunstyrelsens befintliga ram. Uppdrag i beredningen omfattas enligt bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Falköpings kommun.

Beslutet ska skickas till

Adam Johansson (M)
Lars Svensson, kommundirektör
Magnus Fleischer, ekonomichef

Adam Johansson
Kommunstyrelsens ordförande

Val av ekonomi- och investeringsberedning

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att välja följande personer till ledamöter i ekonomi- och investeringsberedning från och med den 1 mars 2025 till dess att kommunstyrelsen har lämnat förslag till beslut om flerårsplan 2026–2028.

1. XX (M)
2. XX (S)
3. XX (C)
4. XX (SD)
5. XX (L)
6. XX (KD)
7. XX (V)
8. XX (MP)

- 2 Kommunstyrelsen beslutar att välja följande personer till ersättare i ekonomi- och investeringsberedning från och med den 1 mars 2025 till dess att kommunstyrelsen har lämnat förslag till beslut om flerårsplan 2026–2028.

1. XX (M)
2. XX (S)
3. XX (C)
4. XX (SD)
5. XX (L)
6. XX (KD)
7. XX (V)
8. XX (MP)

- 3 Kommunstyrelsen beslutar att välja XX till ordförande i ekonomi- och investeringsberedning från och med den 1 mars 2025 till dess att kommunstyrelsen har lämnat förslag till beslut om flerårsplan 2026–2028.
- 4 Kommunstyrelsen beslutar att välja XX till vice ordförande i ekonomi- och investeringsberedning från och med den 1 mars 2025 till dess att kommunstyrelsen har lämnat förslag till beslut om flerårsplan 2026–2028.

Bakgrund

För att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi för Falköpings kommun krävs en tidig och konstruktiv dialog. Detta möjliggörs genom en bredare och mer inkluderande delaktighet av samtliga politiska partier i den ekonomiska planeringen och investeringsprocessen. Därför föreslås att en ekonomi- och investeringsberedning inrättas under kommunstyrelsen. Beredningen föreslås bestå av en ledamot och en ersättare från varje parti i kommunfullmäktige. Detta säkerställer en bred representation och att alla partier ges samma information vid samma tillfälle. En sådan struktur stärker den demokratiska processen och skapar bättre förutsättningar för insyn och samsyn i de ekonomiska och strategiska besluten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2025-02-11

Beslutet ska skickas till

De valda
Löneenheten
Anna-Karin Linder, administratör

Jenny Trygg
Kommunsekreterare